

Beste FP-gecertificeerden, inspectie instellingen en andere ontvangers van de nieuwsbrief:

Via deze nieuwsbrief willen we u op de hoogte brengen van de volgende zaken:

- Wijzigingen Fair Produce-normen ingaande 1 januari 2018: normen staan op de website.
- Voorbeelddocumenten op de website voor enkele norm onderdelen in de teeltnorm: documenten staan op de website.
- Vrijstelling verplichte accountantsverklaring voor SNF certificering.
- Wijzigingen in register Fair Produce.
- Verlopen certificaat.
- Gewijzigde samenstelling College van Beroep.

Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen hebben, mail die dan svp naar info@fairproduce.nl.

Wijzigingen Fair Produce-normen

Per 1 januari 2018 zullen de Fair Produce-normen op de volgende punten worden aangepast:

Teelt, handel en uitzenden

Tot 1 januari 2017 was het maximumbedrag dat in rekening gebracht mocht worden voor huisvesting € 70,- per week. In de normen die van kracht zijn vanaf 1 januari 2017 is, in navolging van de WAS (Wet Aanpak Schijnconstructies) opgenomen dat bij betaling van het wettelijke minimum(jeugd)loon onder bepaalde voorwaarden 25% van het van toepassing zijnde minimumloon mag worden ingehouden voor de huisvesting. De verwachting was dat aanpalende sectoren ook deze 25% in hun cao's op zouden nemen. Nu blijkt echter dat dit niet het geval is en om die reden heeft het bestuur besloten dat, evenals bij aanpalende cao's, per 1 januari 2018 maximaal **20% van het van toepassing zijnde minimum(jeugd)loon in rekening gebracht mag worden voor huisvesting**. Dit maximum geldt in alle gevallen, dus ook als u boven het WML betaalt!

Door te kiezen voor een percentage van het minimum(jeugd)loon wordt bereikt dat bij aanpassing van het wettelijk minimum (jeugd)loon (twee maal per jaar namelijk 1 januari en 1 juli) het bedrag dat maximaal in rekening gebracht mag worden ook aangepast kan worden.

Op dit moment is het minimumloon voor mensen van 22 jaar en ouder € 361,25 per week en kan er dus **maximaal € 72,25 per week** in rekening gebracht worden. Inhouding van de kosten voor huisvesting op het minimumloon kan alleen als aan wettelijke voorwaarden wordt voldaan.

In de praktijk kan in de teelt en handel aan één deze wettelijke voorwaarden **niet voldaan** worden omdat er namelijk geen cao is (teelt), respectievelijk geen cao is waar kwaliteitseisen ten aanzien van huisvesting zijn opgenomen (handel). Teelt- en handelsbedrijven zullen de inhouding van kosten huisvesting dus op een andere manier moeten organiseren door bijvoorbeeld de medewerker per pin te laten betalen of een incasso uit te schrijven. Bij de inspectie voor Fair Produce moet aangetoond kunnen worden dat het bedrag dat in rekening gebracht wordt niet hoger is dan de genoemde 20% van het van toepassing zijnde minimum(jeugd)loon.

Teelt

In de huidige norm voor teeltbedrijven is onder A7 het volgende opgenomen: In de onderneming is tenminste één werknemer of een werknemersraad aanwezig om de belangen van het personeel bij het management te vertegenwoordigen.

Met ingang van 1 januari 2018 zijn **ondernemingen met 4 of minder werknemers van dit onderdeel vrijgesteld.**

Voorbeelddocumenten op website voor enkele onderdelen in de teeltnorm

Zoals u weet is in de teeltnormen een aantal onderdelen opgenomen die vanuit Grasp zijn overgenomen. Deze onderdelen worden op 1 januari 2018 van kracht. Het gaat om:

- A7: In de onderneming is tenminste één werknemer of een werknemersraad aanwezig om de belangen van het personeel bij het management te vertegenwoordigen;
- A8: In de onderneming is een klachtenprocedure opgezet aan de hand waarvan werknemers een klacht kunnen indienen;
- A 9: In de onderneming hebben de voor gezondheid en veiligheid op het werk en goede sociale praktijken verantwoordelijke persoon en de werknemersvertegenwoordiger(s) kennis van en/of toegang tot recente nationale arbeidsvoorschriften;

- A10: In de onderneming hebben de voor gezondheid en veiligheid op het werk en goede sociale praktijken verantwoordelijke persoon en de werknemersvertegenwoordiger(s) kennis van en/of toegang tot recente nationale arbeidsvoorschriften;
- A11: In de onderneming is een document voorhanden waarin staat dat wordt voldaan aan de nationale wetgeving inzake minimumleeftijd voor tewerkstelling;
- A12: Kinderen van werknemers die op het bedrijf wonen hebben toegang tot verplicht onderwijs.

Om telers behulpzaam te zijn bij het voldoen aan deze norm-onderdelen heeft Fair Produce twee documenten ontwikkeld (**eigenverklaring en klachtenprocedure**) die u als bedrijf over kunt nemen.

De eigenverklaring dient u op uw briefpapier te printen, te (laten) ondertekenen en op een duidelijk zichtbare plaats (kantine) op te hangen. Hiermee voldoet u dan aan de normonderdelen A 9 t/m A 11. Fair Produce zal de eigen verklaring ook in het Engels en Pools beschikbaar stellen via de website. U wordt hierover geïnformeerd zodra deze vertalingen gereed zijn.

Door gebruik te maken van de model klachtenprocedure voldoet u aan normonderdeel A8.

U bent overigens vrij om een andere eigenverklaring te gebruiken en een andere klachtenprocedure. Deze zullen dan bij de Fair Produce-inspectie getoetst worden aan de betreffende normonderdelen.

Of u voldoet aan normonderdeel A7 zal getoetst worden door middel van gesprekken met medewerkers tijdens de inspectie.

Vrijstelling verplichte accountantsverklaring voor SNF certificering

Teeltbedrijven die hun huisvesting willen laten certificeren door SNF (Stichting Normering Flexwonen; www.normeringflexwonen.nl) moesten tot voor kort ook een verklaring van goed werkgeverschap opgesteld door een accountant aanleveren bij de Stichting SNF. LTO, FNV en CNV Vakmensen hebben gezamenlijk laten weten aan SNF dat zij Fair Produce-certificering een voldoende borging vinden van goed werkgeverschap en dat daarom de accountantsverklaring overbodig is. SNF heeft dit standpunt overgenomen en vanaf heden is een accountantsverklaring voor goed werkgeverschap voor teeltbedrijven dus **niet meer nodig** voor SNF certificering van huisvesting.



Voor handelsbedrijven is deze accountantsverklaring nog wel nodig voor SNF certificering.

Wijzigingen in register van Fair Produce

We willen u er aan herinneren dat u regelmatig het register van Fair Produce dient te raadplegen om te kijken of bedrijven (teelt, handel en uitzenden) nog gecertificeerd zijn. Zolang bedrijven in het register staan, zijn ze gecertificeerd ook al is de datum eventueel verlopen. Er kunnen redenen zijn waarom dit het geval is. Als u vragen heeft over een bedrijf met een verlopen datum, kunt u altijd contact opnemen met onze projectleider Gerlof Roubos. Hij kan u dan nader informeren, zonder daarbij bedrijfsspecifieke zaken te noemen.

Verlopen certificaat

Nogmaals willen we bedrijven wijzen op het beleid van Fair Produce dat de overschrijding van de einddatum van het certificaat maximaal 1 maand mag zijn en dat ondernemingen in principe daarna uit het register verdwijnen. De afgelopen periode is hier niet strikt op gecontroleerd omdat veel teeltbedrijven de Global Gap en Fair Produce -certificering wilden gelijkschakelen. Vanaf 1 oktober 2017 zal hier echter weer strikter mee omgegaan worden. U kunt altijd vooraf vragen om uitstel van de certificering door een goed beargumenteerde mail te sturen aan info@fairproduce.nl. Wekelijks zal beoordeeld worden of er bedrijven zijn met een verlopen certificaat. Deze zullen een e-mail ontvangen van Fair Produce met de vraag wat de reden hiervan is. Indien u hier niet op reageert wordt uw registratie 1 maand na de overschrijding uit het register gehaald.

Om te voorkomen dat dit gebeurt raden wij u aan om vroegtijdig contact op te nemen met de inspectie instelling. U hoeft niet bang te zijn dat door een vroege certificering de datum ten nadele van u naar voren schuift. Als de inspectie 2 maanden of korter voor het aflopen van het certificaat plaatsvindt, wordt als einddatum de oorspronkelijke einddatum plus 12 maanden gehanteerd.

Gewijzigde samenstelling College van Beroep

Fair Produce heeft een eigen reglement voor Bezwaar en Beroep. Een beroep wordt behandeld door een onafhankelijk College van Beroep. Recent is de samenstelling van het College gewijzigd. Het College bestaat momenteel uit:

- De heer J. van de Merwe (voorzitter van het College), momenteel Senior-raadsheer in het Gerechtshof Arnhem/Leeuwarden
- Mevrouw M. Houwerzijl, momenteel hoogleraar Arbeidsrecht aan de Tilburg University
- De heer A. Doeser, bestuurder van diverse (branche)organisaties, voormalig Secretaris/Directeur Koninklijke Boekverkopersbond en momenteel bestuurder bij diverse stichtingen.