

Werkdocument Fair Produce

Datum: 22 november 2022

Van kracht met ingang van: 01-01-2023

Heeft betrekking op: Certificatie Schema Fair Produce versie 2022-02

Dit werkdocument vervangt alle voorgaande werkdocumenten.

Interpretaties

A2: Heeft de onderneming en loonheffingsnummer van de Belastingdienst

Interpretatie: Bij de beoordeling moeten ook de activiteiten onder alle subnummers worden gecontroleerd als deze invloed hebben op de scope van Fair Produce.

A13: Is er in de onderneming een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en is deze in te zien door de werknemers

Interpretatie: In de interpretatie is het volgende opgenomen: 'Stel vast dat in de RI&E opgenomen is hoe de onderneming omgaat met risico's op besmettingen van medewerkers'. Hieronder vallen ook alle varianten van Covid-19 die gepubliceerd zijn door het RIVM.

B: Eisen aan de personeelsadministratie

In de tekst is het volgende opgenomen: 'In het jaar dat Bevrijdingsdag een officiële feestdag is dient er ook een beoordeling plaats te vinden op verloningen op die dag'.

Interpretatie: Per doelgroep (Teelt, Handel of Uitzenden) moet dit als volgt beoordeeld worden:

- Handel: de cao is duidelijk, het is geen vrije doorbetaalde dag(meer). Dit moet bij een controle dan ook zo beoordeeld worden.
- Teelt: de wetgever bepaalt dat het een nationale feestdag is maar er is, primair, niets geregeld m.b.t. beloning. Er hoeft dus niet doorbetaald te worden, wel moet gecontroleerd worden of door het niet werken op Bevrijdingsdag wel voldaan wordt aan betaling van het WML.
- Uitzendbureau; De vigerende CAO van ABU/NBBU is leidend.

D1: Is de inhouding huisvesting maximaal 20% van het op de werknemer van toepassing zijnde wettelijk minimum (jeugd)loon?

Interpretatie D1: In de omschrijving staat het woord 'inhouding'. Hierdoor is verwarring ontstaan omdat inhouding impliceert dat het op het loon ingehouden wordt. Bedoeld is dat de bijdrage huisvesting die ten laste komt van de werknemer maximaal 20% mag bedragen van het op die werknemer van toepassing zijnde wettelijk minimum (jeugd)loon. Dit kan dus zowel ingehouden worden op het loon (mits voldaan wordt aan D3) en/of op andere wijze door de werknemer worden voldaan.

D3: Word de inhouding voor huisvesting op het minimum(jeugd)loon gedaan en wordt daarbij voldaan aan de vereiste voorwaarden

Interpretatie: bij voorwaarde d staat 'De huisvesting wordt aangeboden door een SNF-gecertificeerde organisatie'. Indien huisvesting aangeboden wordt door een AKF gecertificeerde organisatie wordt ook aan voorwaarde d voldaan.

E: Loonheffingen

Algemeen

Indien de onderneming uitstel van betaling heeft gekregen van de Belastingdienst, dient de auditor te toetsen op de naleving van de door de Belastingdienst gestelde voorwaarden. Indien de onderneming voldoet aan de gestelde eisen van de Belastingdienst dient dit gezien te worden als een positieve beoordeling.

Indien een onderneming een discussie heeft met de Belastingdienst en deze discussie loopt nog na de 3 maanden hersteltermijn, kan nogmaals een termijn van 3 maanden verleend worden om tot herstel te komen. De onderneming dient alle communicatie met de Belastingdienst direct er beschikking te stellen aan de certificatie instelling

Voor het beoordelen van de situatie dienen de Certificerende Instellingen te toetsen of voldaan wordt aan eisen die de rijksoverheid stelt inzake bijzonder uitstel van betaling, de informatie hierover op de site van de Belastingdienst is hierbij leidend.

J3: Is de huisvesting SNF gecertificeerd of is de werkgever AKF gecertificeerd

Interpretatie: ABU en NBBU cao's accepteren alleen SNF certificering.

Wijzigingen

Algemeen:

Het FP schema is van toepassing op telers, handelaren en uitzendbureaus. In de sector zijn ook enkele payroll ondernemingen actief, zij vallen in de huidige werkwijze onder de eisen van de uitzendbureaus. Dit is juridisch gezien niet juist, de wettelijke eisen voor verloning door payroll onderneming zijn uitgebreider dan de wettelijke eisen voor verloning door uitzendbureaus.

Kort gezegd moeten payrollers alle beloningselementen van de inlener volgen, uitzenders hoeven dat 'slechts' voor de elementen die in de Waadi zijn genoemd

Daarnaast dienen payrollers een adequate pensioenvoorziening te hebben. Deze eis is vastgelegd in normeis F1.

Wijziging: Daar waar in het FP handboek gesproken wordt over uitzenden wordt bedoeld 'het ter beschikking stellen van arbeid', hieronder vallen zowel uitzenden als payrollen.

5.3 Checklist Fair Produce NL

De zin: *Bij de onderneming die geauditeerd wordt de verplichting om BSN gegevens en andere bijzondere persoonsgegevens op documenten die meegenomen worden door de CI, onherkenbaar te maken.*

Wordt **gewijzigd** in: *De onderneming die wordt geauditeerd is verplicht om op alle documenten die de CI meeneemt BSN en andere persoonsgegevens, behalve de naam van de werknemer, onherkenbaar te maken.*

J2: Heeft de ondernemer een vergunning van de gemeente voor het huisvesten van werknemers op locaties die vergunning plichtig zijn?

Het is voor de inspecteur niet eenvoudig vast te stellen of het huisvesten van werknemers vergunning plichtig is. Daarnaast reageren gemeenten in een aantal gevallen niet tijdig op een vergunningaanvraag en duurt de procedure om tot een vergunning te komen vaak heel lang waardoor een onderneming geen FP certificaat kan krijgen. Er is immers (blijkbaar) een vergunningplicht, maar het afgeven van de vergunning is nog niet gerealiseerd.

Het is voor Fair Produce vooral van belang dat de kwaliteit van de huisvesting in orde is. Deze kwaliteit wordt geborgd in normeis J3 waarin SNF/AKF certificering wordt vereist. Normeis J2 voegt daar niets aan toe.

Wijziging: Normeis J2 komt te vervallen, het gaat om de kwaliteit van de huisvesting en die wordt door SNF/AKF geborgd (normeis J3).

7.2.2. Kleine ondernemingen

Wijziging: Kleine ondernemingen dienen voortaan een door FP gestandaardiseerde eigen verklaring te ondertekenen en deze, inclusief de op de eigen verklaring genoemde documenten, ter beschikking te stellen aan de CI. De CI beoordeelt op basis van de stukken of de onderneming onder de regeling kleine ondernemingen valt. Alle persoonsgegevens, behalve de namen van de medewerkers, dienen door de onderneming onherkenbaar te worden gemaakt voordat deze aan de CI ter beschikking worden gesteld.

9.2 Fase 2

In de tabel in paragraaf 9.2 wordt gesproken over nevenvestigingen. Deze term is niet gedefinieerd en leidt in de praktijk tot verwarring bij gecertificeerden en auditors.

Wijziging: nevenvestiging vervalt in de tabel in paragraaf 9.2.