

## Werkdocument Fair Produce

**Datum: 08-02-2021**

**Van kracht met ingang van: 01-03-2021, met uitzondering van A5**

**Heeft betrekking op: Certificatie Schema Fair Produce versie 2020-03**

**Normelement A5 (van kracht per 01-05-2021):** Zijn de andere entiteiten/teeltbedrijven/handelsbedrijven/of anderszins gelieerde ondernemingen met werkzaamheden die vallen binnen de scope van Fair Produce ook Fair Produce gecertificeerd?

Indien er bij een onderneming sprake is van zowel een facturerings- als een verlonings-entiteit dienen **beide** ondernemingen te worden geaudit en indien positief beoordeeld, ontvangen beide ondernemingen een Fair Produce certificaat. Beide ondernemingen dienen een aangemeld te zijn/worden bij Fair Produce en er dient voor beide ondernemingen een overeenkomst te zijn met de Certificerende Instelling.

**Normelement A13:** Is er in de onderneming een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en is deze in te zien door de werknemers?

Interpretatie d.d. 7 mei 2020 Fair Produce: Speciaal voor kleine bedrijven en voor zelfstandigen die af en toe iemand inhuren heeft Stigas een RI&E ontwikkelt. <https://www.stigas.nl/diensten/risico-inventarisatie-en-evaluatie/> Indien hier gebruik van gemaakt wordt is dit ook akkoord.

Getoetst moet worden over een **Corona protocol** onderdeel is van de RI&E. Indien dit niet het geval is wordt niet aan de normeis voldaan.

**Normelement B:** Eisen aan de personeelsadministratie

Algemeen

In de steekproef moeten altijd uren worden beoordeeld die rondom de kerstperiode gewerkt zijn.

**Normelement B6:** Is er van elke werknemer een door werkgever en werknemer getekende arbeidsovereenkomst?

Interpretatie 14 april 2020 Fair Produce: Indien de onderneming ABU of NBBU contracten gebruikt en duidelijk kan maken wat er gewijzigd is (en er is een goede Nederlandse vertaling) dan wordt dit door Fair Produce geaccepteerd.

Getoetst moet worden of de wijzigingen in het contract zijn aangebracht door **een erkend vertaler**. Indien dit niet het geval is, wordt niet aan de normeis voldaan.

## **Normelement E:** Loonheffingen

### Algemeen

Indien de onderneming uitstel van betaling heeft gekregen van de Belastingdienst, dient de auditor te toetsen op de naleving van de door de Belastingdienst gestelde voorwaarden.

Indien een onderneming een discussie heeft met de Belastingdienst en deze discussie loopt nog na de 3 maanden hersteltermijn, kan nogmaals een termijn van 3 maanden verleend worden om tot herstel te komen.

Voor het beoordelen van de situatie dienen de Certificerende Instellingen te toetsen of voldaan wordt aan eisen die de rijksoverheid stelt inzake bijzonder uitstel van betaling (<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/content/het-bijzonder-uitstel-van-betaling-loopt-tot-1-juli-2021> )

## **Normelement F:** Pensioenen

Met ingang van 1 januari 2021 kunnen **payroll ondernemingen** hun pensioenvoorziening niet meer regelen via het pensioenfonds van de uitzendsector STiPP. Wettelijk gezien zijn er voor payroll organisaties twee mogelijkheden met betrekking tot pensioen namelijk:

- Aansluiten bij het pensioenfonds van de opdrachtgever
- Een eigen, adequate pensioenvoorziening treffen. Deze dient aan de volgende eisen te voldoen:
  1. De payroll medewerker neemt vanaf de eerste werkdag deel aan deze pensioenregeling en bouwt hiermee vanaf de eerste dag rechten op.
  2. De pensioenregeling kent ook dekking voor een nabestaandenpensioen.
  3. De premie voor het pensioen is minimaal gelijk aan de 'normpremie', deze is in de wet vastgelegd en wordt jaarlijks herberekend (nu 14,6%).
  4. De normpremie mag u NIET doorberekenen aan werknemers.

Hierop dient getoetst te worden. Tevens dient de naam van de adequate pensioenvoorziening vermeld te worden in de rapportage.

**Normelement F3:** . Heeft de onderneming zijn pensioenverplichtingen tijdig en volledig voldaan?

Indien een onderneming na 3 maanden nog in discussie is met Stipp of, bij payrollondernemingen met de adequate pensioenvoorziening, over een geschil, kan in overleg met Fair Produce op basis van de beoordeling van de auditor gekozen kan worden voor een 2<sup>e</sup> termijn van 3 maanden.

**Normelement H1:** Is er geen sprake van aanneming van werk/contracting bij Fair Produce gecertificeerde ondernemingen?

Interpretatie 1 mei 2020 Fair Produce: Indien vennoten niet direct bij de oogstwerkzaamheden betrokken zijn maar fee in rekening brengen valt dit niet onder aanneming van werk/contracting. Indien ze wel betrokken zijn bij daadwerkelijke

werkzaamheden is dit toegestaan als er uren x tarief in rekening gebracht wordt en de urenregistratie overeenkomt met de facturen.

Getoetst moet worden of hieraan wordt voldaan. Het **maximum aantal vennoten** waarvoor dit is toegestaan is 2. Indien er 3 of meer vennoten op deze wijze vergoed worden voor hun werkzaamheden, zal er overleg zijn tussen de betreffende CI en de projectleider van Fair Produce om in de context van de omstandigheden van de betreffende deelnemer te beoordelen of sprake is van normafwijking.

#### **Normelement 7.8: Hoor/wederhoor**

Indien de auditor direct na afloop van de audit ter goedkeuring voorlegt aan de onderneming, dient het rapport indien dit nog gewijzigd wordt tijdens de interne review, nogmaals aan de onderneming ter goedkeuring te worden voorgelegd. Zijn er geen wijzigingen tijdens de interne review, dan is nogmaals voorleggen aan de onderneming niet nodig.

#### **Normelement 7.8: Hoor/Wederhoor**

7.8: De CI dient uiterlijk 2 werkdagen voor het verstrijken van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden de onderneming telefonisch te wijzen op het aflopen van de termijn. Dit kan ook per e-mail.

#### **Normelement 9.2: Fase 2**

Voor kleine ondernemingen is 6 uur voor een herhalingsonderzoek te ruim. Zeker als het gaat om bedrijven die geen of slechts enkele medewerkers in dienst hebben of inhuren.

De minimale tijdsbesteding wordt als volgt gewijzigd: De totale tijdsbesteding voor ondernemingen die minder dan 2400 uur arbeid per jaar inzetten, bedraagt minimaal 4 uur.