

Bericht aan alle Fair Produce gecertificeerde bedrijven:

Graag willen we u informeren over een aantal belangrijke zaken en wijzigingen in de Fair Produce – normenset per 1 juli 2017 met in een aantal gevallen een overgangstermijn tot 1 januari 2018.

Inhouding kosten huisvesting

Per 1 januari 2017 is de wetgeving op basis waarvan kosten van huisvesting mogen worden ingehouden op het loon veranderd. Per 1 januari 2017 is inhouding van de kosten voor huisvesting (en ook de premie zorgverzekering) alleen onder voorwaarden mogelijk als de werknemer het minimumloon verdient.

Een van de voorwaarden bepaalt dat inhouding van de kosten voor huisvesting bij werknemers die het minimumloon verdienen alleen is toegestaan als er in de van toepassing zijnde cao normen voor de kwaliteit van huisvesting zijn opgenomen en deze geaudit zijn door een geaccrediteerde certificerende instelling. In de paddenstoelenteelt is geen cao van toepassing en in de cao van de handelsbedrijven zijn geen kwaliteitsafspraken gemaakt over huisvesting. Om die reden mogen zowel teelt- als handelsbedrijven dus wettelijk **geen inhouding** doen voor huisvesting bij betaling van het minimumloon. Uitzendbureaus mogen dit wel omdat in zowel de ABU- als de NBBU-cao kwaliteitseisen voor huisvesting zijn opgenomen.

De wettelijke voorwaarden zijn al eerder in de normenset opgenomen, maar zijn nu nog duidelijker beschreven.

Integratie Grasp elementen in Fair Produce-normen

De afgelopen maanden hebben we veel gesproken met Global Gap over de overeenkomsten en verschillen tussen Fair Produce en Grasp. Analyse van zowel de Fair Produce normen als de Grasp elementen heeft aangetoond dat Fair Produce op een aantal punten gelijk is aan Grasp en vaak zelfs verder gaat, maar dat op een aantal punten Grasp verder gaat dan Fair Produce.

Door nu in versie 19 van de teeltnorm die ontbrekende elementen op te nemen in de Fair Produce norm voor teeltbedrijven, dekt de Fair Produce norm volledig de Grasp beoordeling. Dat is inmiddels ook erkend door Global Gap en om die reden gaan zij Fair Produce opnemen in het overzicht van keurmerken die equivalent/gelijkwaardig zijn aan Grasp.

Global Gap zal ook een brief sturen aan de retailers die Grasp beoordeling eisen van de telers waarin wordt aangegeven dat Global Gap een vergelijking heeft gemaakt tussen Fair Produce en Grasp en dat deze vergelijking heeft opgeleverd dat Fair Produce minstens alle onderdelen van Grasp afdekt. Global Gap zal de retailers dan ook adviseren om Fair Produce te accepteren als gelijkwaardig aan Grasp waardoor het voor een teler voldoende is om Fair Produce gecertificeerd te zijn.

Het is dan dus niet meer nodig om afzonderlijk én Grasp én Fair Produce inspecties uit te laten voeren, maar er kan volstaan worden met één Fair Produce inspectie, tenzij een afnemer specifiek Grasp blijft eisen.

In de nieuwe norm gaat het om de normelementen **A7 t/m A12** die nieuw en toegevoegd zijn.

Het Bestuur heeft besloten om per 1 juli 2017 deze normelementen op te nemen in de Fair Produce normenset en heeft tevens besloten om een **overgangstermijn te hanteren tot 1 januari 2018**. Per 1 januari 2018 zijn de normelementen A7 t/m A12 verplicht. Fair Produce zal in de komende periode ook voorbeeldteksten en voorbeelddocumenten beschikbaar stellen waarmee u aan deze normelementen kunt gaan voldoen.

Fair Produce vindt dat met de integratie van Grasp elementen in Fair Produce een goede stap is gezet in de vermindering van inspecties en in een betere (inter)nationale positie van Fair Produce.

Actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie

Zoals reeds eerder gecommuniceerd wordt per 1 juli 2017 in de norm opgenomen dat het voor Fair Produce certificering verplicht is om een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie te hebben voor wat betreft de Arbeidsomstandigheden en Veiligheid op de bedrijven. Onder actueel wordt verstaan dat de RI&E nog aansluit bij de huidige bedrijfsvoering.

Bij bedrijven die meer dan 25 werknemers in dienst hebben moet de RI&E opgesteld worden door een gecertificeerde deskundige. Stigas (Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sector) kan hierbij behulpzaam zijn.

Opstellen massabalans

Analoog aan Global Gap hebben we in de norm voor teeltbedrijven de verplichting opgenomen om minimaal 1 maal per jaar een massabalans op te stellen. Zoals eerder gecommuniceerd is de ingangsdatum van deze wijziging 1 juli 2017, maar vanwege de mogelijke impact die dit heeft zal er een **overgangperiode gelden tot 1 januari 2018**. Fair Produce zal een (niet verplicht) voorbeeldformat opstellen voor een massabalans.

Inlenen bij een Fair Produce gecertificeerd uitzendbureau

De Fair Produce norm ziet toe op werkzaamheden in teelt, oogst of verpakkingswerkzaamheden. In de nieuwe norm is opgenomen dat de verplichting om zaken te doen met een Fair Produce gecertificeerd uitzendbureau alleen geldt als het gaat om werkzaamheden in teelt, oogst of verpakkingswerkzaamheden. De verplichting geldt dus **niet** als het gaat om bijvoorbeeld **administratieve krachten**.

De verplichting geldt ook **niet** als er leerlingen via het uitzendbureau ingezet worden in het kader van een **BBL/BOL-traject**. Het is dan wel vereist dat de onderneming waar de leerlingen werken erkend is als leerbedrijf.