**Korte toelichting op aanpassing norm met betrekking tot All-in loon**

Fair Produce heeft de norm aangepast en opgenomen dat, met ingang van 1 juli 2013, het gecertificeerde bedrijven niet langer is toegestaan een all-in loon te betalen. Bij een all-in loon wordt het vakantieverlof per betaalperiode uitbetaald. Tijdens een bijeenkomst voor gecertificeerde bedrijven op 14 mei 2013 hebben enkele bedrijven laten weten hier moeite mee te hebben. Aan de ene kant omdat het geen gemakkelijke boodschap is om aan werknemers te vertellen, aan de andere kant omdat niet duidelijk is hoe te handelen in de overgangsfase.

**De boodschap voor werknemers**Laat aan uw werknemers weten dat het écht een wettelijke verplichting is waaraan bedrijven móeten voldoen. Ook werknemers die via een uitzendbureau werken krijgen namelijk hun vakantiedagen pas uitbetaald als zij daadwerkelijk met vakantie gaan. Dat kan en mag bij eigen personeel niet anders zijn.

**Hoe werkt het in de overgangsfase?**In de overgangsfase zou u net zo moeten handelen als bij een werknemer die per 1 juli 2013 in dienst zou treden. Als die in juli of augustus 2013 een week met vakantie zou willen, dan hoeft u die dagen nog niet door te betalen omdat er dan nog onvoldoende betaald verlof is opgebouwd. Dat is ook niet erg, want de werknemers hebben het geld voor het verlof immers al betaald gekregen.

Het écht doorbetalen van vakantiedagen zal waarschijnlijk pas in 2014 aan de orde zijn omdat dan wel voldoende doorbetaald verlof is opgebouwd.

**Waarop controleert Fair Produce?**

De Stichting Fair Produce zal bij een tussentijdse audit vooral controleren dat er geen vakantiedagen meer worden uitbetaald per betaalperiode.

De Stichting wil u er op wijzen dat in artikel 16 lid 4 van het Keurmerkreglement is opgenomen dat wanneer de keurmerkhouder niet akkoord gaat met wijzigingen van de norm, hij dit binnen een door de Stichting gestelde termijn schriftelijk moet melden. In dat geval vervalt het recht op het gebruik van het keurmerk op de datum waarop de gewijzigde keurmerknorm in werking treedt. De Stichting gaart er vanuit dat indien bedrijven de wijzigingen niet doorvoeren en het vakantieverlof dus blijven uitbetalen, dit voor 1 augustus 2013 aan de Stichting zal worden gemeld.

Juni 2013